

ОТЧЕТ О ВЫПОЛНЕНИИ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 2025 ГОД МБДОУ № 84 «СЕРЕБРЯНОЕ КОПЫТЦЕ»

Первичная профсоюзная организация нашего детского сада является структурным звеном Набережно-Челнинской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования.

В 2025 году деятельность нашей организации в образовательной и социально-трудовой сферах традиционно была направлена на улучшение качества жизни членов Профсоюза: повышение материального благосостояния, здоровьесбережение, совершенствование норм труда, удовлетворение образовательных и культурных потребностей, создание необходимых условий для профессиональной и социальной самореализации.

Сегодня при активном участии Профсоюза образования федеральными органами государственной власти разработаны требования к системе оплаты труда педагогов.

С 1 января 2026 г МРОТ увеличился до 27093 руб., было - 22440 рублей, в связи с этим внесены изменения постановлением КМ РТ от 24 сентября 2025 г №732 в систему оплаты труда, где выравнены ставки педагогических работников с МРОТ. (Ставка воспитателей станет 27650 руб., у учителя – 27780 руб.). О необходимости выравнивания ставок работников с МРОТ было обращение профсоюзов.

В настоящее время членами Первичной профсоюзной организации нашего детского сада являются 43 работника (3 работника не состоит в профсоюзе). Охват профсоюзным членством - 93,5%.

В 2025 году внесены дополнения и изменения в территориальное Соглашение между Исполнительным комитетом города и Набережно-Челнинской территориальной организацией, так же был обновлён Устав профсоюза.

В 2025 году 20 сотрудников детского сада воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями:

- «мамин день» - 18 человек;
- родителям первоклассников – 1 человек;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 1 человек;

17 человек, проработавшие в течение учебного года без листа нетрудоспособности, воспользовались дополнительным оплачиваемым отпуском в количестве 3 календарных дней.

Количество педагогов, воспользовавшихся льготой при подготовке и проведении педагогической аттестации в соответствии с Приложением №1 Отраслевого соглашения составило – 3 человека.

Эффективная система социального партнерства позволяет развивать социальные программы и профсоюзные проекты. В течение 2025 года было организовано санаторно-курортное оздоровление членов профсоюза. В профсоюзной здравнице за этот год отдохнул 1 работник детского сада с членом своей семьи.

Проектом негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал», в рамках которого работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из этого фонда, воспользовались 2 работника.

Трое детей сотрудников отдохнули в летнем оздоровительном лагере «Крылатый».

По Положению о социальной поддержке за этот год членам профсоюза оказана материальная помощь на сумму 4500 рублей.

В рамках акции «Помоги собраться в школу», 2 будущих первоклассника, детей членов профсоюза, получили наборы со школьными принадлежностями от нашей профсоюзной организации.

Дети сотрудников детского сада получили сладкие подарки к Новому году, из них 5 штук за счет членских профсоюзных взносов.

Не остались без внимания и наши ветераны. В Декаду пожилого человека для них была организована теплая встреча с чаепитием и душевными беседами.

2025 год был богат на мероприятия в нашем детском саду. Мы дружно отмечали 8 марта, Зеленый педсовет, День Дошкольного работника, и празднование Нового года. На все эти мероприятия из средств выплаты профсоюзных взносов членов профсоюза нашего сада было выделено всего: 58677 руб.

С 1 января 2026 года в Татарстане начал действовать грант «Жилищный сертификат педагогу». Ежегодно 300 учителей, воспитателей и преподавателей колледжей в возрасте до 50 лет со стажем не менее 3 лет смогут получить по 1 миллиону рублей на улучшение жилищных условий. Главное требование — признание нуждающимся в жилье и обязательство отработать 5 лет в образовательных организациях РТ. В Челнах эта работа началась.

В рамках Спартакиады среди работников образования в 2025 году члены профсоюза приняли участие во всех 4 видах Спартакиады и получили сертификат на 3000 рублей в магазин «Спорт 21 век».

Традиционно наш коллектив принял участие в смотре художественной самодеятельности, и занял почетное 3 место. Участники смотра получили от профсоюза грамоту и памятные подарки.

Реализованы профсоюзные проекты. По предъявлению профсоюзного билета члены профсоюза получают скидки от 7- до 20%: Мегастрой, Нико, Танар, Татарский драмтеатр. Купоны с 40 % скидкой получили дети членов профсоюза в клуб семейного отдыха «Суперлэнд».

Подписка на профсоюзные издания является обязательством, принятым в коллективном договоре дошкольного учреждения. В настоящее время мы подписаны на газету «Профсоюзная среда».

Произошли изменения с бонусной системой Профкардс, она стала «Профплюс». Это система привилегий и бонусов для членов профсоюза. На сегодняшний день пока не все члены профсоюза зарегистрированы в данной программе.

Социально-трудовые отношения между администраций и трудовым коллективом в МБДОУ № 84 «Серебряное копытце», регулируются Коллективным договором. Коллективный договор зарегистрирован в Центре занятости № 3429 от 01.04 2024 года. Договор зарегистрирован без замечаний.

Правила внутреннего трудового распорядка разработаны и утверждены в соответствии с требованиями ст. 189 ст. 190 Трудового кодекса РФ, согласованы с председателем первичной профсоюзной организации. Работники детского сада под роспись ознакомлены с правилами внутреннего трудового распорядка.

При приеме на работу заключаются письменные трудовые договоры, в которых указываются место работы и должность, размер должностного оклада, указывается дата начала работы. Прописаны права и обязанности работников, права и обязанности работодателя, оплата труда, рабочее время и время отдыха, социальное страхование и меры социальной поддержки работника, предусматриваемые трудовым законодательством, коллективным договором и другими нормативными актами. Второй экземпляр трудового договора выдается на руки работнику под роспись с указанием даты выдачи. Категории работников, с которыми заключается срочный трудовой договор, отсутствуют.

График отпусков составляется ежегодно в декабре текущего года на следующий отчетный год, с учетом мнений работников ДОУ, согласовывается с председателем первичной профсоюзной организации, утверждается заведующим.

Привлечение к работе в выходные и праздничные дни в детском саду не осуществляется.

В приложении к Коллективному договору имеются «Положение о премировании» и «О стимулирующих выплатах», в которых прописаны общие положения и критерии о премировании работников и распределении стимулирующих выплат. Комиссия по распределению премий и стимулирующих выплат за качество, свои заседания оформляет протоколом, с которым работников знакомят под роспись.

Протоколы балансовой комиссии подшиваются, с результатами члены трудового коллектива знакомятся под роспись.

Большое внимание в ДООУ уделяется вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателя по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Все работники детского сада ознакомлены с должностными инструкциями под роспись в Журнале регистрации вводного инструктажа, один экземпляр должностной инструкции выдан под роспись каждому работнику.

В отчетном периоде на мероприятия по охране труда было затрачено 118408 рублей (на аттестацию рабочих мест, пожарную безопасность, приобретение СИЗ, обучение по охране труда, планово-предупредительный ремонт здания, сооружений и оборудования и др.). Спецодеждой обеспечены 100% работников. Несчастные случаи с работниками и воспитанниками не зафиксированы.

2025 год ознаменовался для нашей организации плодотворной деятельностью. Не останавливаемся на достигнутом, ставим перед собой задачи:

1. Содействовать вовлечению работников в профсоюз, активизируя работу по мотивации профсоюзного членства.

Уважаемые коллеги! 2026 год объявлен Годом Единства народов России. Это не просто календарная дата, это наш общий шанс укрепить дружбу и взаимопонимание между всеми, кто живёт в нашей большой стране. Уверена, год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.